

えりも町職員（保育士・幼稚園教諭）の募集のお知らせ

えりも町では、令和9年4月1日採用の保育士及び幼稚園教諭（いずれも正職員）を次のとおり募集します。

募集人数		7名
業務内容		町立認定こども園における教育・保育業務 町立保育所における保育業務
勤務場所		町内に開設予定の認定こども園（1施設）又は保育所（2施設）に 配属
勤務 条件	勤務時間	・認定こども園 午前7時30分から午後6時00分まで（うち7時間45分のシフト制） ・保育所 午前8時00分から午後4時45分まで
	休日	第2・4土曜日、日曜日、祝日、12月30～31日、1月2～5日
	その他	年次有給休暇及び特別休暇あり
給料 ・ 諸 手 当	初任給	高卒200,300円、短大卒216,500円、大学卒232,000円 ※行政職給料表の改定があった場合は、改定後の初任給とします。 ※初任給は、採用前の経歴などを考慮のうえ決定します。
	諸手当	期末・勤勉手当、通勤手当、住居手当、扶養手当、寒冷地手当等の 諸手当を各々の支給条件に応じて支給
	その他	えりも町職員給与規定による
応募資格		次の条件をいずれも満たす方 (1) 保育士資格又は幼稚園教諭免許を有する方（令和9年3月31日までに取得見込みの方を含む） (2) 任用日現在、年齢50歳以下の方 (3) 普通自動車運転免許を取得している方又は任用日までに取得見込みの方 (4) 令和9年4月1日から町内に居住又は通勤可能な方 (5) 心身ともに健康である方 (6) 地方公務員法第16条（欠格条項）に該当しない方
特記事項		本業務へ従事するに当たっては、令和8年12月25日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。 特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、

		こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。 このため、あらかじめ、採用選考過程において、誓約書や履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。 なお、提出書類等に重大な虚偽や秘匿等が判明した場合には、採用されないことがあります。
採用試験		適性試験、作文試験及び面接試験（日程は応募者に別途通知）
応募方法	提出書類	(1) 履歴書 (2) 保育士資格証明書、幼稚園教諭免許状の写し。取得見込みの方は取得見込証明書 (3) こども性暴力防止法に基づく誓約書 ※上記(1)・(3)は、町ホームページからダウンロードできます。 ※採用内定された方には、「健康診断書」を提出していただきます。
	受付期間	令和8年10月20日（火）まで ※受付期日以降に試験を実施し、採用が決定次第終了となりますが、採用枠数に達しない場合は随時申し込みを受け付けますので、受付期日以降の申し込みについてはお問い合わせください。
提出先及び問合せ先		〒058-0292 幌泉郡えりも町字本町206番地 えりも町役場 町民生活課 子育て支援係 電話 01466-2-4621（町民生活課直通）